



NOTA PENERANGAN

PENYATA OLEH MAJIKAN

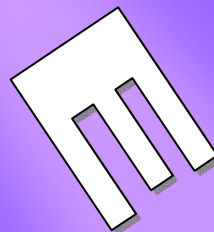
Sistem

Taksir

Sendiri

**SARAAN BAGI TAHUN
2011**

BERSAMA MEMBANGUN NEGARA



2011

MAKLUMAT ASAS																												
1	NAMA MAJIKAN SEPERTI DIDAFTARKAN	Nama majikan seperti didaftarkan dengan Suruhanjaya Syarikat Malaysia (SSM). Jika majikan telah bertukar nama, sila catatkan nama lama dalam kurungan. Isikan nama seperti di kad pengenalan/pasport bagi individu yang tidak didaftarkan dengan SSM.																										
2	NO. MAJIKAN E	Nombor fail majikan. Contoh: Bagi No. Majikan E 0123456708 E 0 1 2 3 4 5 6 7 0 8																										
3	STATUS	Kod status majikan adalah seperti berikut:- <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">Kod</th> <th>Status</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>01</td><td>Kerajaan</td></tr> <tr><td>02</td><td>Kerajaan berkomputer</td></tr> <tr><td>03</td><td>Berkanun</td></tr> <tr><td>04</td><td>Berkanun berkomputer</td></tr> <tr><td>05</td><td>Swasta</td></tr> <tr><td>06</td><td>Swasta berkomputer</td></tr> <tr><td>07</td><td>Pusat pengajian kerajaan</td></tr> <tr><td>08</td><td>Pusat pengajian kerajaan berkomputer</td></tr> <tr><td>09</td><td>Pusat pengajian swasta</td></tr> <tr><td>10</td><td>Pusat pengajian swasta berkomputer</td></tr> <tr><td>11</td><td>Tentera</td></tr> </tbody> </table> <i>Nota: 'BERKOMPUTER' bermaksud Borang EA/EC yang digunakan oleh majikan adalah cetakan berkomputer sendiri dan bukan daripada borang yang disediakan oleh LHDNM.</i>	Kod	Status	01	Kerajaan	02	Kerajaan berkomputer	03	Berkanun	04	Berkanun berkomputer	05	Swasta	06	Swasta berkomputer	07	Pusat pengajian kerajaan	08	Pusat pengajian kerajaan berkomputer	09	Pusat pengajian swasta	10	Pusat pengajian swasta berkomputer	11	Tentera		
Kod	Status																											
01	Kerajaan																											
02	Kerajaan berkomputer																											
03	Berkanun																											
04	Berkanun berkomputer																											
05	Swasta																											
06	Swasta berkomputer																											
07	Pusat pengajian kerajaan																											
08	Pusat pengajian kerajaan berkomputer																											
09	Pusat pengajian swasta																											
10	Pusat pengajian swasta berkomputer																											
11	Tentera																											
4	NO. CUKAI PENDAPATAN	Sila isi nombor cukai pendapatan seperti berikut: <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">Kod</th> <th>Jenis Fail</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>01</td><td>SG (Orang Perseorangan - Tanpa punca pendapatan perniagaan)</td></tr> <tr><td>02</td><td>OG (Orang Perseorangan)</td></tr> <tr><td>03</td><td>D (Perkongsian)</td></tr> <tr><td>04</td><td>C (Syarikat)</td></tr> <tr><td>05</td><td>J (Keluarga Sekutu Hindu)</td></tr> <tr><td>06</td><td>F (Pertubuhan)</td></tr> <tr><td>07</td><td>TP (Harta Pusaka)</td></tr> <tr><td>08</td><td>TA (Badan Amanah)</td></tr> <tr><td>09</td><td>TC (Amanah Unit/Harta Tanah)</td></tr> <tr><td>10</td><td>CS (Koperasi)</td></tr> <tr><td>11</td><td>TR (Amanah Pelaburan Harta Tanah / Tabung Amanah Harta)</td></tr> <tr><td>12</td><td>Lain-lain</td></tr> </tbody> </table>	Kod	Jenis Fail	01	SG (Orang Perseorangan - Tanpa punca pendapatan perniagaan)	02	OG (Orang Perseorangan)	03	D (Perkongsian)	04	C (Syarikat)	05	J (Keluarga Sekutu Hindu)	06	F (Pertubuhan)	07	TP (Harta Pusaka)	08	TA (Badan Amanah)	09	TC (Amanah Unit/Harta Tanah)	10	CS (Koperasi)	11	TR (Amanah Pelaburan Harta Tanah / Tabung Amanah Harta)	12	Lain-lain
Kod	Jenis Fail																											
01	SG (Orang Perseorangan - Tanpa punca pendapatan perniagaan)																											
02	OG (Orang Perseorangan)																											
03	D (Perkongsian)																											
04	C (Syarikat)																											
05	J (Keluarga Sekutu Hindu)																											
06	F (Pertubuhan)																											
07	TP (Harta Pusaka)																											
08	TA (Badan Amanah)																											
09	TC (Amanah Unit/Harta Tanah)																											
10	CS (Koperasi)																											
11	TR (Amanah Pelaburan Harta Tanah / Tabung Amanah Harta)																											
12	Lain-lain																											

		Isikan kod di dalam 2 kotak yang pertama dan diikuti dengan nombor cukai pendapatan di ruang yang disediakan. <i>Contoh I:</i> Bagi No. Cukai Pendapatan OG 10234567080 0 2 1 0 2 3 4 5 6 7 0 8 0 <i>Contoh II:</i> Bagi No. Cukai Pendapatan D 1234567809 0 3 1 2 3 4 5 6 7 8 0 9
*5	NO. K/P BARU	Nombor kad pengenalan baru kongsi utama/tuan punya perniagaan.
*6	NO. K/P LAMA	Nombor kad pengenalan lama kongsi utama/tuan punya perniagaan.
*7	NO. PASPORT	Nombor pasport seperti di buku pasport kongsi utama/tuan punya perniagaan.
8	NO. PENDAFTARAN DENGAN SSM ATAU LAIN-LAIN	Nombor pendaftaran dengan Suruhanjaya Syarikat Malaysia.
9	ALAMAT SURAT-MENYURAT	Alamat yang digunakan untuk berurusan dengan LHDNM.
10	NO. TELEFON	Nombor telefon pejabat/rumah/bimbit.
11	e-mel	Alamat e-mel (jika ada).

* Nota: Pengarah syarikat/koperasi tidak perlu mengisi ruang 5, 6 dan 7.

BAHAGIAN A		MAKLUMAT BILANGAN PEKERJA BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2011
A1	BILANGAN PEKERJA	Jumlah bilangan semua pekerja dalam syarikat/perniagaan majikan pada 31 Disember 2011.
A2	BILANGAN PEKERJA TERTAKLUK KEPADA PCB	Jumlah bilangan pekerja yang tertakluk kepada Potongan Cukai Berjadual (PCB) sepanjang tahun 2011.
A3	BILANGAN PEKERJA BARU	Jumlah bilangan pekerja yang mula bekerja dalam tahun 2011 di syarikat/perniagaan majikan.
A4	BILANGAN PEKERJA BERHENTI	Jumlah bilangan pekerja yang berhenti kerja dalam tahun 2011.
A5	BILANGAN PEKERJA YANG BERHENTI KERJA UNTUK MENINGGALKAN MALAYSIA	Jumlah bilangan pekerja yang berhenti kerja untuk meninggalkan Malaysia (<i>'foreign leaver'</i>) dalam tahun 2011.
A6	TELAH MELAPORKAN KEPADA LHDNM?	Isikan "1" jika majikan telah melaporkan pemberhentian pekerja kepada LHDNM atau "2" jika tidak dan sila hubungi cawangan yang mengendalikan fail cukai pendapatan pekerja dengan segera. Ruangan ini hanya perlu diisi jika ruang A5 berkaitan.
BAHAGIAN B		AKUAN

Borang yang tidak diperakui dan ditandatangani adalah tidak lengkap dan akan dikembalikan kepada majikan. Penggunaan cap tandatangan tidak dibenarkan. Penalti akan dikenakan jika berlaku kelewatan dalam mengembalikan semula borang tersebut kepada Lembaga Hasil Dalam Negeri Malaysia.

C.P. 8D PENYATA SARAAN DARIPADA PENGGAJIAN BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2011 DAN MAKLUMAT MENGENAI POTONGAN CUKAI DI BAWAH KAEDAH-KAEDAH CUKAI PENDAPATAN (POTONGAN DARIPADA SARAAN) 1994

Majikan dikehendaki mengisi Bahagian ini jika terdapat pekerja yang jumlah saraan kasar tahunan sebanyak **RM30,000 dan ke atas** ATAU bagi pekerja yang jumlah saraan kasar tahunan kurang daripada RM30,000 tetapi saraan kasar bulanan adalah **RM2,500 dan ke atas** (termasuk bonus tetapi **tidak termasuk** tunggakan saraan kasar tahun-tahun terdahulu) bagi mana-mana bulan dalam tahun 2011.

A	Bil.	Sila senarai bilangan pekerja.
B	Nama Pekerja	Isikan nama penuh pekerja seperti di kad pengenalan/pasport.
C	No. Cukai Pendapatan	Isikan nombor cukai pendapatan pekerja dalam ruangan ini. Contoh: SG 10234567080
D	No. Kad Pengenalan / Polis / Tentera / Pasport	Isikan No. Kad Pengenalan / Polis / Tentera / Pasport pekerja dalam ruangan yang disediakan. Sila potong yang mana tidak berkenaan.
E	Jumlah Saraan Kasar	Jumlah saraan kasar pekerja (yang layak dikenakan cukai) TERMASUK bonus, manfaat berupa barangan dan manfaat nilai tempat kediaman tetapi TIDAK TERMASUK tunggakan saraan kasar tahun-tahun terdahulu yang diterima dalam tahun 2011.

F Senarai Elaun / Perkuisit / Pemberian / Manfaat Yang Dikecualikan Cukai Yang Perlu Dilaporkan:

BIL.	PERKARA	HAD PENGECUALIAN (SETAHUN)
1.	Kad petrol, elaun petrol atau elaun perjalanan atau kad tol atau gabungannya atas urusan rasmi. Sekiranya amaun yang diterima melebihi RM6,000 setahun, pekerja boleh membuat potongan selanjutnya bagi amaun yang dibelanjakan untuk tugas rasmi. Rekod berkaitan dengan potongan selanjutnya dan amaun yang dikecualikan hendaklah disimpan untuk tempoh tujuh tahun bagi tujuan audit.	RM6,000
2.	Elaun penjagaan anak bagi anak yang berumur 12 tahun dan ke bawah .	RM2,400
3.	Pemberian telefon talian tetap, telefon bimbit, alat kelui atau pembantu digital peribadi (PDA) termasuk kos pendaftaran dan pemasangan yang didaftar atas nama pekerja atau majikan.	Terhad kepada satu unit bagi setiap aset
4.	Bil bulanan yang dibayar oleh majikan bagi telefon talian tetap, telefon bimbit, alat kelui, PDA atau langganan jalur lebar termasuk kos pendaftaran dan kos pemasangan yang didaftar atas nama pekerja atau majikan.	Terhad kepada satu talian bagi setiap kategori aset
5.	Perkuisit sama ada dalam bentuk tunai atau barangan berkaitan dengan penggajian pekerja berhubung dengan:- (i) pencapaian perkhidmatan lalu; (ii) anugerah khidmat cemerlang, anugerah inovasi atau anugerah produktiviti; atau (iii) perkhidmatan lama dengan syarat pekerja tersebut telah berkhidmat lebih daripada 10 tahun dengan majikan yang sama atau dengan syarikat-syarikat dalam kumpulan syarikat yang sama.	RM2,000
6.	Fi letak kereta atau elaun letak kereta termasuk kadar letak kereta yang dibayar terus kepada pengusaha tempat letak kereta oleh majikan.	Terhad kepada amaun sebenar yang dibelanjakan
7.	Elaun makan yang diterima secara tetap , contohnya secara harian atau bulanan, yang diberi pada kadar yang sama kepada semua pekerja. Elaun makan untuk kerja lebih masa atau perjalanan luar kawasan / negara dalam melaksanakan pekerjaan sekiranya diberi berdasarkan kadar yang ditetapkan dalam pekeliling / edaran / arahan dalaman majikan yang dibuat secara bertulis.	

	8. Subsidi faedah pinjaman perumahan, pelajaran atau kenderaan dikecualikan sepenuhnya jika jumlah pinjaman yang diambil secara agregat tidak melebihi RM300,000. Jika amaun pinjaman melebihi RM300,000, amaun subsidi faedah adalah terhad mengikut formula seperti berikut: $A \times \frac{B}{C}$ Di mana; A = perbezaan antara amaun faedah yang perlu ditanggung oleh pekerja dengan amaun faedah yang kena bayar oleh pekerja dalam tempoh asas bagi suatu tahun taksiran; B = jumlah agregat baki amaun prinsipal pinjaman perumahan, pelajaran dan kenderaan yang diambil oleh pekerja dalam tempoh asas bagi suatu tahun taksiran atau RM300,000 yang mana lebih rendah; C = ialah jumlah agregat amaun prinsipal bagi pinjaman perumahan, pelajaran dan kenderaan yang diambil oleh pekerja.
	PENGECUALIAN CUKAI DI ATAS TIDAK TERPAKAI JIKA PEKERJA MEMPUNYAI KAWALAN KE ATAS MAJIKANNYA Sekiranya pekerja mempunyai kawalan ke atas majikannya, elaun / perkuisit / pemberian / manfaat yang diterima oleh pekerja itu adalah dikenakan cukai dan merupakan sebahagian daripada pendapatan kasar pengajiannya. Kawalan ke atas majikan bermaksud : (a) bagi suatu syarikat, kuasa seseorang pekerja itu untuk menjamin, melalui pemegangan saham atau pemilikan kuasa mengundi dalam atau berkenaan syarikat itu atau mana-mana syarikat lain, atau atas sebab apa-apa kuasa yang diberikan melalui perkara-perkara persatuan atau apa-apa dokumen lain yang mengawal selia syarikat itu atau mana-mana syarikat lain, bahawa urusan syarikat yang pertama disebut itu dijalankan menurut kehendak pekerja itu; (b) bagi suatu perkongsian, pekerja itu merupakan rakan kongsi majikan itu; atau (c) bagi pemilik tunggal, pekerja dan majikan itu adalah orang yang sama.
	Nota: - Hanya elaun / perkuisit / pemberian / manfaat yang dikecualikan cukai seperti yang tersenarai di atas (Bil. 1 hingga 8) perlu dilaporkan dalam ruangan F Borang C.P. 8D - Lain-lain elaun / perkuisit / pemberian / manfaat yang dikecualikan cukai tetapi tidak perlu dilaporkan dalam ruangan F Borang C.P. 8D adalah seperti berikut: - Barangan yang merupakan produk boleh guna perniagaan majikan yang diberi secara percuma (diskaun penuh) atau diberi pada harga diskaun sebahagiannya (termasuk manfaat disediakan untuk pasangan dan anak yang belum berkahwin). Nilai barangan adalah berdasarkan harga jualan. Manfaat yang diterima daripada syarikat dalam kumpulan yang sama dengan majikannya adalah tidak dikecualikan cukai. Pengecualian terhad kepada RM1,000. - Tambang percutian (pengecualian ke atas manfaat ini hanya terpakai jika ia diperuntukkan kepada pekerja dan ahli keluarganya yang terdekat). - Dalam Malaysia (termasuk perbelanjaan penginapan dan makanan) tidak melebihi 3 kali dalam satu tahun kalendar; atau - Luar Malaysia tidak melebihi sekali dalam satu tahun kalendar, terhad kepada RM3,000. - Perkhidmatan majikan sendiri yang diberi secara percuma atau diberi pada harga diskaun (termasuk manfaat disediakan untuk pasangan dan anak yang belum berkahwin). Manfaat yang diterima daripada syarikat dalam kumpulan yang sama dengan majikannya adalah tidak dikecualikan cukai. - Manfaat perubatan yang dikecualikan cukai diperluaskan kepada perubatan tradisional dan materniti. Perubatan tradisional bermaksud Perubatan Tradisional Melayu, Perubatan Tradisional Cina dan Perubatan Tradisional India yang diberikan oleh pengamal perubatan yang berdaftar dengan badan yang diperakui atau didaftarkan mengikut peraturan yang mengawal perubatan tradisional seperti yang ditetapkan oleh Kementerian Kesihatan. Contoh: urutan tradisional Melayu, <i>ayurvedic</i> dan akupunktur. Perubatan komplementari dan homeopati tidak termasuk dalam pengecualian ini. - Premium insurans yang wajib dibayar untuk pekerja-pekerja asing sebagai gantian kepada sumbangan Pertubuhan Keselamatan Sosial (PERKESO). - Premium insurans berkelompok untuk melindungi pekerja-pekerja sekiranya berlaku kemalangan.
G	Jumlah Potongan Cukai – PCB Jumlah cukai pendapatan yang dipotong di bawah Kaedah-Kaedah Cukai Pendapatan (Potongan daripada Saraan) 1994 dan dibayar kepada LHDNM.
H	Jumlah Potongan Cukai – CP 38 Jumlah potongan cukai yang telah dibuat mengikut arahan dalam Borang CP 38.



NOTA PANDUAN

**BORANG C.P. 8A (EA)
&
BORANG C.P. 8C (EC)**

Sistem

Taksir

Sendiri

**SARAAN BAGI TAHUN
2011**

BERSAMA MEMBANGUN NEGARA

EA

&

EC

NOTA PANDUAN UNTUK MENGISI BORANG C.P. 8A (EA) DAN C.P. 8C (EC)

Mengikut peruntukan subseksyen 83(1A) Akta Cukai Pendapatan 1967, Borang C.P. 8A dan C.P. 8C perlu disediakan dan diserahkan kepada pekerja pada atau sebelum **29 Februari 2012** bagi membolehkan mereka melengkapkan dan mengembalikan Borang Nyata masing-masing dalam tempoh yang ditetapkan.

1. Jika majikan itu ialah sebuah syarikat atau suatu kumpulan orang, pengurus atau pegawai utama, ahli kongsi dan tuan punya perniagaan, ianya disifatkan sebagai majikan bagi maksud penyata ini.
2. Amaun yang perlu dinyatakan ialah amaun kasar yang dibayar dan/atau yang kena dibayar kepada atau bagi pihak pekerja itu berkenaan dengan penggajiannya bagi tahun berakhir 31 Disember 2011.
3. Di bawah subseksyen 13(1) Akta Cukai Pendapatan 1967, pendapatan kasar daripada penggajian termasuk:

(a) Perenggan 13(1)(a)

Upah, gaji, gaji/elaun lebih masa, saraan, gaji cuti, fi, komisen, bonus, ganjaran, tip, perkuisit, elaun cukai/cukai ditanggung oleh majikan, penerimaan sagu hati, pemberian atau elaun (sama ada berupa wang atau tidak). Bagi maksud Borang-Borang C.P. 8A dan C.P. 8C, elaun-elaun sara hidup yang semata-mata bayaran ganti perbelanjaan yang sebenarnya telah dilakukan oleh pekerja itu dalam menjalankan kewajipan-kewajipannya boleh ditinggalkan. (Sila baca Ketetapan Umum No. 1/2006, serta Tambahan, Tambahan Kedua dan Ketiga ke atas Ketetapan yang berkaitan - Perkuisit Daripada Penggajian).

(b) Perenggan 13(1)(b)

MBB adalah manfaat yang tidak boleh ditukar kepada wang. Ianya disediakan bagi pekerja oleh majikannya/bagi pihak majikannya untuk dinikmati secara peribadi oleh pekerja tersebut, isteri, keluarga, orang gaji, tanggungan-tanggungan atau tetamu-tetamu pekerja. (Sila baca Ketetapan Umum No. 2/2004 serta Tambahan, Tambahan Kedua, Ketiga dan Keempat ke atas Ketetapan yang berkaitan - Manfaat Berupa Barangan).

(c) Perenggan 13(1)(c)

Suatu amaun berkenaan dengan kegunaan atau manfaat oleh pekerja bagi tempat kediaman dalam Malaysia yang disediakan oleh majikan sama ada secara percuma atau sebaliknya.
(Sila baca Garis Panduan Untuk Manfaat/Nilai Tempat Kediaman yang disertakan).

(d) Perenggan 13(1)(d)

Wang pukal yang diterima oleh pekerja daripada kumpulan wang pencen atau kumpulan wang simpanan yang tidak diluluskan (bahagian majikan sahaja), yang sepatutnya tidak diterima jika majikan tidak membuat caruman kepada kumpulan wang itu bagi pihak pekerja.

(e) Perenggan 13(1)(e)

Sebarang wang yang diterima sebagai pampasan kerana kehilangan pekerjaan. Bayaran ini mungkin dibayar sebelum atau selepas pekerja diberhentikan.

4. (a) Pendapatan kasar berkenaan dengan penggajian termasuklah amaun wang yang boleh diterima bukan sahaja bagi tempoh selama penggajian itu dijalankan di Malaysia tetapi juga bagi mana-mana tempoh cuti yang bersabit dengan penggajian itu di Malaysia dan bagi mana-mana tempoh selama pekerja itu menyelenggarakan di luar Malaysia kewajipan-kewajipan yang bersampingan dengan perjalanan penggajian itu di Malaysia.
- (b) Berkenaan dengan penggajian dalam perkhidmatan awam atau perkhidmatan sesuatu pihak berkuasa berkanun, pendapatan kasar seseorang warganegara Malaysia hendaklah termasuk amaun yang boleh diterima bagi sesuatu tempoh selama penggajian itu dijalankan di luar Malaysia dan bagi sesuatu tempoh cuti yang boleh disabitkan kepada perjalanan penggajian itu di luar Malaysia.
5. (a) Jika pendapatan kasar daripada sesuatu penggajian tidak kena dibayar bagi mana-mana tempoh yang tertentu dan pertama kalinya kena dibayar dalam tahun penyata disediakan, maka jumlah wang itu hendaklah dimasukkan dalam penyata ini.
- (b) Mulai tahun taksiran 2009, pendapatan bonus dan fi pengarah menjadi sebahagian daripada pendapatan kasar dalam tahun asas ia diterima dan perlu dilaporkan dalam Bahagian B Borang C.P. 8A dan C.P. 8C.
6. Elaun / perkuisit / pemberian / manfaat yang dikecualikan cukai:

Sila rujuk penerangan di ruangan F muka surat 3 dan 4 Nota Penerangan Borang E.

PENGIRAAN BAGI MANFAAT TEMPAT KEDIAMAN

Jika majikan menyediakan tempat tinggal/kediaman bagi pekerjaanya, manfaat nilai tempat kediaman yang ditentukan akan diambil kira sebagai pendapatan kasar daripada punca penggajian seseorang pekerja di bawah perenggan 13(1)(c) ACP 1967.

Mulai Tahun taksiran 2009, bagi tujuan menentukan nilai manfaat tempat kediaman, pendapatan kasar pekerja di bawah perenggan 13(1)(a) **TIDAK TERMASUK** amaun pendapatan kasar berkaitan dengan hak untuk memperoleh saham dalam sebuah syarikat.

Rujuk Ketetapan Umum No. 3/2005 dan Tambahan (dikeluarkan pada 11 Ogos 2005 dan 5 Februari 2009) untuk pengiraan.

Nilai premis kediaman telah ditetapkan seperti berikut:

- (i) **Kategori 1** - 3% x pendapatan kasar penggajian di bawah perenggan 13(1)(a) **TIDAK TERMASUK** amaun pendapatan kasar berkaitan dengan hak untuk memperoleh saham dalam sebuah syarikat *.
- (ii) **Kategori 2** - 30% x pendapatan kasar penggajian di bawah perenggan 13(1)(a) **TIDAK TERMASUK** amaun pendapatan kasar berkaitan dengan hak untuk memperoleh saham dalam sebuah syarikat * **ATAU** nilai tertentu yang mana lebih rendah
- (iii) **Kategori 3** - Nilai tertentu

Untuk contoh-contoh di bawah ini:-

* Pendapatan kasar penggajian di bawah perenggan 13(1)(a) TIDAK TERMASUK amaun pendapatan kasar berkaitan dengan hak untuk memperoleh saham dalam sebuah syarikat	=	T
Nilai premis kediaman	=	Z
Tempoh penghunian diperuntukkan	=	n
Tempoh penggajian	=	m
Bahagian diperuntukkan	=	X
Bahagian keseluruhan	=	Y
** Nilai tertentu (rujuk penerangan di muka surat 6)	=	F

KATEGORI 1: Premis kediaman pekerja (selain daripada pegawai Kerajaan/Badan Berkanun)/pengarah urusan

Premis kediaman disediakan:

- Di hotel, asrama atau premis yang serupa; atau
- Premis di ladang, hutan atau di kawasan yang tidak dikadarkan (di luar kawasan pihak majlis tempatan).

Nilai premis kediaman = 3% x Pendapatan kasar penggajian di bawah perenggan 13(1)(a) TIDAK TERMASUK amaun pendapatan kasar berkaitan dengan hak untuk memperoleh saham dalam sebuah syarikat *

Contoh I

- Pendapatan kasar penggajian * RM36,000 (T)
- Tempoh penghunian yang diperuntukkan 12 bulan (n)
- Tempoh penggajian dalam tempoh semasa 12 bulan (m)

Pengiraan nilai premis kediaman

$$\begin{aligned}
 \text{Nilai premis kediaman (Z)} &= 3\% \times T \times n/m \\
 &= 3/100 \times 36,000 \times 12/12 \\
 &= \text{RM1,080}
 \end{aligned}$$

Pendapatan kena cukai bagi manfaat nilai premis kediaman (Z) = RM1,080

Pindahkan Amaun Z ke ruang C Helaian Kerja HK-2

Contoh II

Jika premis kediaman disediakan **kurang dari 12 bulan dalam satu tahun**, pengiraan nilai premis kediaman akan dikira **berasaskan tempoh** premis kediaman disediakan.

- Pendapatan kasar penggajian *	RM150,000	(T)
- Tempoh penghunian yang diperuntukkan	7 bulan	(n)
- Tempoh penggajian dalam tahun semasa	9 bulan	(m)

Pengiraan nilai premis kediaman

$$\begin{aligned}\text{Nilai premis kediaman (Z)} &= 3\% \times T \times n/m \\ &= 3/100 \times 150,000 \times 7/9 \\ &= \text{RM3,500}\end{aligned}$$

Pendapatan kena cukai bagi manfaat nilai premis kediaman (Z) = RM3,500

Pindahkan Amaun Z ke ruang C Helaian Kerja HK-2

KATEGORI 2: Premis Kediaman bagi seorang pekerja (selain daripada pegawai Kerajaan/Badan Berkanun) atau pengarah urusan

Nilai Premis Kediaman = 30% x pendapatan kasar penggajian di bawah perenggan 13(1)(a) **TIDAK TERMASUK** amaun pendapatan kasar berkaitan dengan hak untuk memperoleh saham dalam sebuah syarikat *

Atau

Nilai tertentu, yang mana lebih rendah

Contoh I: Premis kediaman dihuni tanpa dikongsi dengan pekerja lain

- Pendapatan kasar penggajian *	RM150,000	(T)
- Tempoh penghunian yang diperuntukkan	12 bulan	(n)
- Tempoh penggajian dalam tahun semasa	12 bulan	(m)
- Kadar bulanan premis kediaman	RM2,000 sebulan	
- Nilai tertentu [2,000 x 12 bulan (m)]	RM24,000	(F)

Pengiraan Nilai Premis Kediaman

$$\begin{aligned}&= 30\% \times T \\ &= 30/100 \times 150,000 \\ &= \text{RM45,000}\end{aligned} \quad \left. \vphantom{\begin{aligned} &= 30\% \times T \\ &= 30/100 \times 150,000 \\ &= \text{RM45,000} \end{aligned}} \right\} \text{ yang mana lebih rendah}$$

ATAU

$$\begin{aligned}&= F \\ &= \text{RM24,000}\end{aligned}$$

$$\begin{aligned}\text{Nilai premis kediaman (Z)} &= 24,000 \times n/m \\ &= 24,000 \times 12/12 \\ &= \text{RM24,000}\end{aligned}$$

Pendapatan kena cukai bagi manfaat nilai premis kediaman (Z) = RM24,000

Pindahkan amaun Z ke ruang C Helaian Kerja HK-2

- Pendapatan kasar penggajian *	RM150,000	(T)
- Tempoh penghunian yang diperuntukkan	9 bulan	(n)
- Tempoh penggajian dalam tahun semasa	9 bulan	(m)
- Kadar bulanan premis kediaman	RM3,000 sebulan	
- Berkongsi 2 orang - bahagian diperuntukkan	1	(X)
- bahagian keseluruhan	2	(Y)
- Nilai tertentu [3,000 x 9 bulan (m)]	RM27,000	(F)

	=	30%	x	T	} yang mana lebih rendah
	=	30/100	x	150,000	
	=	RM45,000			
ATAU	=	F	x	X/Y	
	=	27,000	x	1/2	
	=	RM13,500			
Nilai premis kediaman (Z)	=	13,500	x	n/m	
	=	13,500	x	9/9	
	=	RM13,500			

Pindahkan amaun Z ke ruang C Helaian Kerja HK-2

- Pendapatan kasar penggajian *	RM100,000	(T)
- Tempoh penghunian yang diperuntukkan	9 bulan	(n)
- Tempoh penggajian dalam tempoh semasa	12 bulan	(m)
- Kadar bulanan premis kediaman	RM4,000 sebulan	
- 1/3 untuk urusan rasmi	- bahagian diperuntukkan	2
	- bahagian keseluruhan	3
- Nilai tertentu [4,000 x 12 bulan (m)]	RM48,000	(F)

	=	30%	x	T	}	yang mana lebih rendah
	=	30/100	x	100,000		
	=	RM30,000				
ATAU	=	F	x	X/Y	}	
	=	48,000	x	2/3		
	=	RM32,000				
Nilai premis kediaman (Z)	=	30,000	x	n/m		
	=	30,000	x	9/12		
	=	RM22,500				

Pindahkan amaun Z ke ruang C Helaian Kerja HK-2

KATEGORI 3: Manfaat kediaman bagi pengarah syarikat terkawal

Bagi pengarah syarikat terkawal, nilai premis kediaman ialah nilai tertentu premis kediaman yang disediakan. Tidak ada perbandingan dengan 30% pendapatan kasar penggajian di bawah perenggan 13(1)(a) **TIDAK TERMASUK** amaun pendapatan kasar berkaitan dengan hak untuk memperoleh saham dalam sebuah syarikat. *

Contoh I: Kediaman tidak berkongsi

- Pendapatan kasar penggajian *	RM200,000	(T)
- Tempoh penghunian yang diperuntukkan	9 bulan	(n)
- Tempoh penggajian dalam tahun semasa	10 bulan	(m)
- Kadar bulanan premis kediaman	RM3,000 sebulan	
- Nilai tertentu [3,000 x 10 bulan (m)]	RM30,000	(F)

Pengiraan Nilai Premis Kediaman

$$\begin{aligned}\text{Nilai premis kediaman (Z)} &= F \times n/m \\ &= 30,000 \times 9/10 \\ &= \text{RM27,000}\end{aligned}$$

Pendapatan kena cukai bagi manfaat nilai premis kediaman (Z) = RM27,000

Pindahkan amaun Z ke ruang C Helaian Kerja HK-2

Contoh II: Kediaman dikongsi dengan seorang pengarah / pekerja lain

- Pendapatan kasar penggajian *	RM200,000	(T)
- Tempoh penghunian yang diperuntukkan	12 bulan	(n)
- Tempoh penggajian dalam tempoh semasa	12 bulan	(m)
- Kadar bulanan premis kediaman	RM3,000 sebulan	
- Berkongsi 2 orang	- bahagian diperuntukkan	1 (X)
	- bahagian keseluruhan	2 (Y)
- Nilai tertentu [3,000 x 12 bulan (m)]	RM36,000	(F)

Pengiraan Nilai Premis Kediaman

$$\begin{aligned}\text{Nilai premis kediaman (Z)} &= 36,000 \times X/Y \times n/m \\ &= 36,000 \times 1/2 \times 12/12 \\ &= \text{RM18,000}\end{aligned}$$

Pendapatan kena cukai bagi manfaat nilai premis kediaman (Z) = RM18,000

Pindahkan amaun Z ke ruang C Helaian Kerja HK-2

** NILAI TERTENTU:

- di mana kediaman itu tidak tertakluk kepada sebarang undang-undang bertulis yang mengehendkan kawalan ke atas sewa dan orang yang menyediakan kediaman itu memegang kediaman tersebut secara pajakan, ianya adalah sewa yang dibayar atau patut dibayar jika kediaman itu disewakan **tanpa perabot** dan pemberi pajak dan pemegang pajak adalah orang yang bebas yang berurusan mengikut transaksi selengan.
- dalam keadaan lain, nilai boleh ditaksir atau apabila ketiadaan nilai boleh ditaksir, ianya adalah sewa ekonomi.

Sewa ke atas perabot merupakan manfaat berupa barangan (MBB) [perenggan 13(1)(b) ACP 1967].